



## OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

### Valutazione della performance anno 2020

#### COMPARTO

Accordo 20/11/2019 (estratto)

#### Performance Organizzativa

##### Obiettivi di budget assegnati alle U.O. (80%)

Le quote spettanti saranno assegnate sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. secondo tabella sottostante:

QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE (Obiettivi di UU.OO.)	QUOTA PERCENTUALE DA EROGARE
100% - 80%	100%
79.99% - 70%	90%
69.99% - 60%	80%
59.99% - 50%	50%
49,9% - 0	<i>nessuna quota da erogare</i>

#### Performance Individuale

##### Scheda di valutazione Individuale (20%)

La quota incentivante relativa alla valutazione individuale viene rapportata al punteggio ottenuto secondo i seguenti parametri:

Fascia qualità prestazione individuale	QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE (Scheda valutazione individuale)	QUOTA PERCENTUALE DA EROGARE
A	100% - 90%	100%
B	89.99% - 80%	90%
C	79.99% - 70%	80%
D	69.99% - 60%	70%
E	59.99% - 0	<i>nessuna quota da erogare</i>

## MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'Art. 82 del CCNL del 21.05.2018, *"ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, ..., è attribuita una maggiorazione del premio individuale ... che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi"*.

Ai sensi del medesimo articolo, *"La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1"*. Ai sensi del comma 3 del medesimo Articolo 82, inoltre, *"la contrattazione integrativa definisce una limitata quota di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita"*.

Le parti concordano di fissare la misura di detta maggiorazione al 30% della quota individuale e destinarla come di seguito illustrato, al fine di garantire un'equa distribuzione delle quote in oggetto tra tutte le strutture del Policlinico.

Per ciascun valutatore si procederà a individuare il personale che abbia conseguito le valutazioni elevate, nel limite massimo del 10% dei valutati per ciascun valutatore, e comunque tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione individuale  $\geq 95\%$ ; le risorse dell'eventuale inutilizzo del limite massimo del 10% restano assegnate al fondo di pertinenza e ridistribuite al personale complessivo.

Qualora gli aventi diritto siano in misura superiore a detta percentuale del 10% (arrotondato per eccesso o difetto) a parità di punteggio, la quota verrà riservata al personale con più giorni effettivi lavorati; il computo dei giorni lavorati verrà effettuato detraendo dai 365 giorni annui ogni tipologia di assenza ad eccezione di ferie, riposi e recuperi orari.

La quota destinata alla remunerazione della scheda di valutazione individuale sarà distribuita secondo i seguenti parametri:

CATEGORIA	PARAMETRO
Quota Maggiorata	1.30 Fascia qualità prestazione A
Quota Standard	Fascia qualità prestazione di appartenenza

## DIRIGENZA MEDICA

Accordo 19/02/2020 (estratto)

### Performance Organizzativa

#### a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art.2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

Struttura Complessa	1.30
Struttura Semplice	1.20
Incarico di altissima valenza strategica (AQ)	1.20
Altri incarichi	1.10

Per completezza si rimanda  
allo stralcio dell'accordo del  
20/05/2021 sotto riportato

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a	90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a	80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a	75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

#### Accordo 20/05/2021 - Area Sanità (estratto)

- di integrare l'accordo sopra citato, secondo le disposizioni dell'art. 93 del CCNL del 19.12.2019 il quale prevede:
  - di fissare la misura di detta maggiorazione al 30% della quota individuale e destinarla come di seguito illustrato, al fine di garantire un'equa distribuzione delle quote in oggetto tra tutte le strutture del Policlinico;
  - di determinare che la quota limitata massima di cui al comma 9 del medesimo articolo è fissata nella misura pari al 10% dei valutati (arrotondata per eccesso o per difetto) per ciascun valutatore, e comunque tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione individuale  $\geq 95\%$ ; le risorse dell'eventuale inutilizzo del limite massimo del 10% restano assegnate al fondo di pertinenza e ridistribuite al personale complessivo. Qualora gli aventi diritto siano in misura superiore a detta percentuale del 10% (arrotondato per eccesso o difetto) a parità di punteggio, compete ad ogni valutatore individuare i soggetti destinatari della maggiorazione, motivando la scelta con una breve relazione. Nel caso in cui l'Amministrazione non riceva, entro 10 giorni dalla richiesta, tale relazione, la stessa non procederà all'attribuzione di detta maggiorazione. L'Amministrazione si impegna ad inviare un report alle Organizzazioni Sindacali in merito allo stato delle relazioni pervenute.
- di integrare ulteriormente l'accordo sopra citato ai sensi del comma 11 dell'art. 95 del CCNL Area Sanità, al fine di mantenere la proporzionalità delle quote in esso previste, con i seguenti parametri:

	Medici/Veterinari	Sanitari
Struttura Complessa	1.30	5,80
Struttura Semplice	1.20	5,30
Incarico di altissima valenza strategica (AQ)	1.20	5,30
Altri incarichi	1.10	4,90

Le parti prendono altresì atto che a seguito di confronto dell'Amministrazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione, data l'emergenza organizzativa imposta dalla pandemia si è ritenuto corretto per l'anno in corso rivedere le fasce di attribuzione dei punteggi dei singoli kpi, ossia attribuire il 90% dei punti disponibili per ciascun indicatore in occorrenza della performance più bassa, il 95% dei punti in occorrenza della performance intermedia e il 100% per la performance più alta.

## Performance Individuale

### b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a	90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a	80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a	75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a	0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0

## DIRIGENZA SANITARIA Accordo 19/02/2020 (estratto)

### Performance Organizzativa

#### a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art. 2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

<b>Dirigenza sanitaria</b>	
Struttura Complessa	1.50
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	1.10
Incarico di Base	0.90

Per le quote aggiornate si rimanda allo stralcio dell'accordo del 20/05/2021 sotto riportato

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a	90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a	80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a	75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a	0 di raggiungimento degli obiettivi	0

## Accordo 20/05/2021 - Area Sanità (estratto)

- di integrare l'accordo sopra citato, secondo le disposizioni dell'art. 93 del CCNL del 19.12.2019 il quale prevede:
  - di fissare la misura di detta maggiorazione al 30% della quota individuale e destinarla come di seguito illustrato, al fine di garantire un'equa distribuzione delle quote in oggetto tra tutte le strutture del Policlinico;
  - di determinare che la quota limitata massima di cui al comma 9 del medesimo articolo è fissata nella misura pari al 10% dei valutati (arrotondata per eccesso o per difetto) per ciascun valutatore, e comunque tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione individuale  $\geq 95\%$ ; le risorse dell'eventuale inutilizzo del limite massimo del 10% restano assegnate al fondo di pertinenza e ridistribuite al personale complessivo. Qualora gli aventi diritto siano in misura superiore a detta percentuale del 10% (arrotondato per eccesso o difetto) a parità di punteggio, compete ad ogni valutatore individuare i soggetti destinatari della maggiorazione, motivando la scelta con una breve relazione. Nel caso in cui l'Amministrazione non riceva, entro 10 giorni dalla richiesta, tale relazione, la stessa non procederà all'attribuzione di detta maggiorazione. L'Amministrazione si impegna ad inviare un report alle Organizzazioni Sindacali in merito allo stato delle relazioni pervenute.
- di integrare ulteriormente l'accordo sopra citato ai sensi del comma 11 dell'art. 95 del CCNL Area Sanità, al fine di mantenere la proporzionalità delle quote in esso previste, con i seguenti parametri:

	Medici/Veterinari	Sanitari
Struttura Complessa	1.30	5,80
Struttura Semplice	1.20	5,30
Incarico di altissima valenza strategica (AQ)	1.20	5,30
Altri incarichi	1.10	4,90

Le parti prendono altresì atto che a seguito di confronto dell'Amministrazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione, data l'emergenza organizzativa imposta dalla pandemia si è ritenuto corretto per l'anno in corso rivedere le fasce di attribuzione dei punteggi dei singoli kpi, ossia attribuire il 90% dei punti disponibili per ciascun indicatore in occorrenza della performance più bassa, il 95% dei punti in occorrenza della performance intermedia e il 100% per la performance più alta.

## Performance individuale

### b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a	90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a	80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a	75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a	0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0

## DIRIGENZA PTA

Accordo 09/07/2018 (estratto)

### Performance organizzativa

#### a) Obiettivi assegnati all' U.O. (40% del fondo assegnato)

Le quote di cui al punto 1) dell'art. 2 del presente regolamento relative all'obiettivo assegnato annualmente all'unità operativa saranno suddivise secondo i sottoelencati parametri:

##### Dirigenza PTA

Struttura Complessa	1.70
Struttura Semplice	1.20
Incarico Alta Spec. Val. Az.	1.20
Altri incarichi	0.90

ed in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza, secondo le sotto indicate percentuali:

da 100,00 % a 90% di raggiungimento degli obiettivi	100%
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi	90%
da 79,99 % a 75% di raggiungimento degli obiettivi	80%
da 74,99% a 0 di raggiungimento degli obiettivi	0



### Performance individuale

#### b) Scheda di valutazione (60% del fondo assegnato)

Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, secondo le modalità sotto elencate:

da 100,00 % a 90% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	100%
da 89,99% a 80% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	90%
da 79,99 % a 75% relativamente al punteggio della scheda di valutazione	80%
da 74,99% a 0 relativamente al punteggio della scheda di valutazione	0